

Podstawowe cele dotyczące sfery organizacyjnej są związane z harmonogramem planu oraz decyzjami dotyczącymi form i sposobów zatrudnienia pracowników.

Harmonogram planu obejmuje okres uruchomienia „STOLARNI AWER”, oznaczony jako „0”, oraz 5 kolejnych lat jej funkcjonowania. Pierwszy rok działania pokazano w podziale na kwartały, drugi na okresy półroczne, a pozostałe 3 lata w układzie rocznym.

Zespół autorów biznesplanu określił też kamienie milowe, związane z realizacją omawianego przedsięwzięcia.

Tabela 6.2. Kamienie milowe

Kamień milowy	Okres	Miernik
1. Zakończenie prac nad biznesplanem	Pierwsze dwa miesiące w okresie „0”	Ukończenie biznesplanu
2. Gotowość organizacyjna i techniczna	Ostatni miesiąc okresu „0”	Osiągnięcie zakładanego poziomu zatrudnienia oraz aktywów trwałych (maszyny i urządzenia)
3. Uruchomienie „STOLARNI AWER”	Koniec okresu „0”	Rozpoczęcie funkcjonowania „STOLARNI AWER”
4. Osiągnięte rezultaty	Koniec każdego z okresów planistycznych	Stopień realizacji celów strategicznych

Źródło: opracowanie autorów biznesplanu.

Wspólnicy postanowili, że po zakończeniu każdego kwartału, będą przeprowadzać ocenę stanu spółki i na tej podstawie podejmować decyzje dotyczące ewentualnych korekt planu

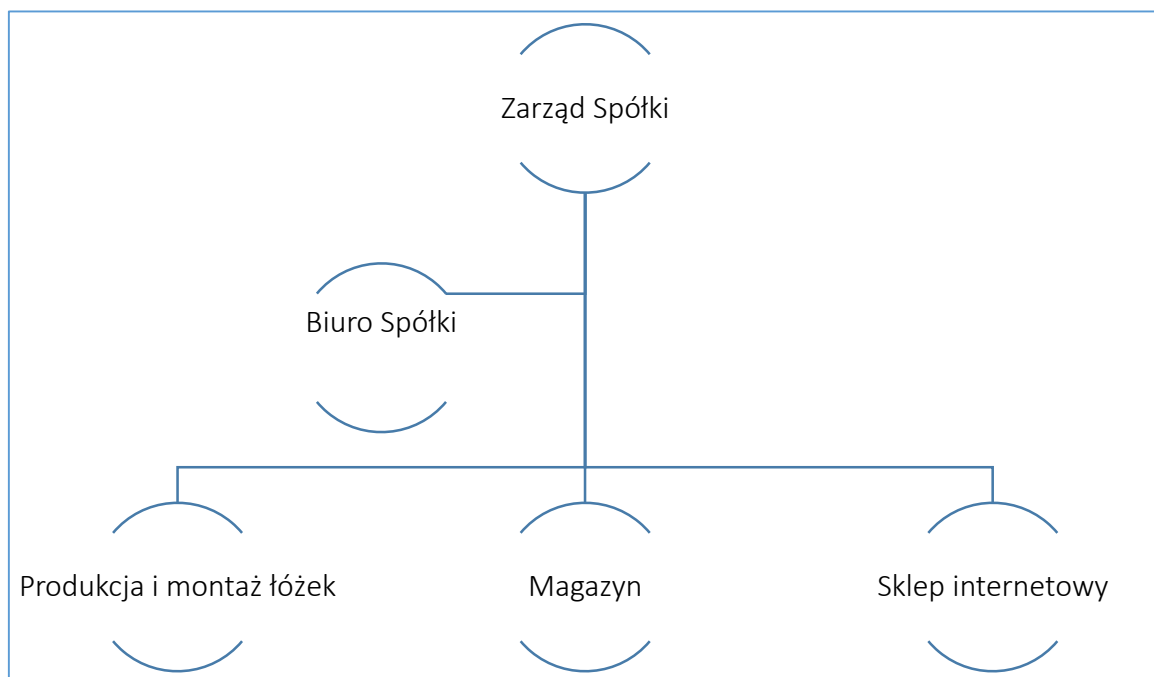
Studium przypadku „STOLARNIA AWER” – plan organizacyjny

Jerzy T. Skrzypek [2014] *Biznesplan w 10 krokach POLTEXT*

Za prowadzenie spraw spółki będą odpowiedzialni oboje wspólnicy. Oprócz tego niezbędne będzie zatrudnienie:

- 2 pracowników do produkcji elementów łóżek piętrowych,
- 3 pracowników do montażu łóżek,
- 1 magazyniera,
- 1 pracownika do obsługi sklepu internetowego,
- 1 pracownika do biura spółki.

Strukturę organizacyjną pokazano na rysunku 6.4.



Rysunek 6.4. STOLARNIA AWER – schemat organizacyjny

Natomiast na zewnątrz zostanie zlecone zarządzanie infrastrukturą informatyczną (chmura), księgowość oraz promocja i reklama. Założono również, że przedsiębiorstwo będzie realizowane za pomocą narzędzi dostępnych w chmurze obliczeniowej.

Ponadto właściciele zauważyli, że w ciągu ostatnich kilku lat pojawiły się nowe wyzwania stawiane nowoczesnym organizacjom. Wynikają one przede wszystkim z szybkiego rozwoju

Studium przypadku „STOLARNI AWER” – plan organizacyjny

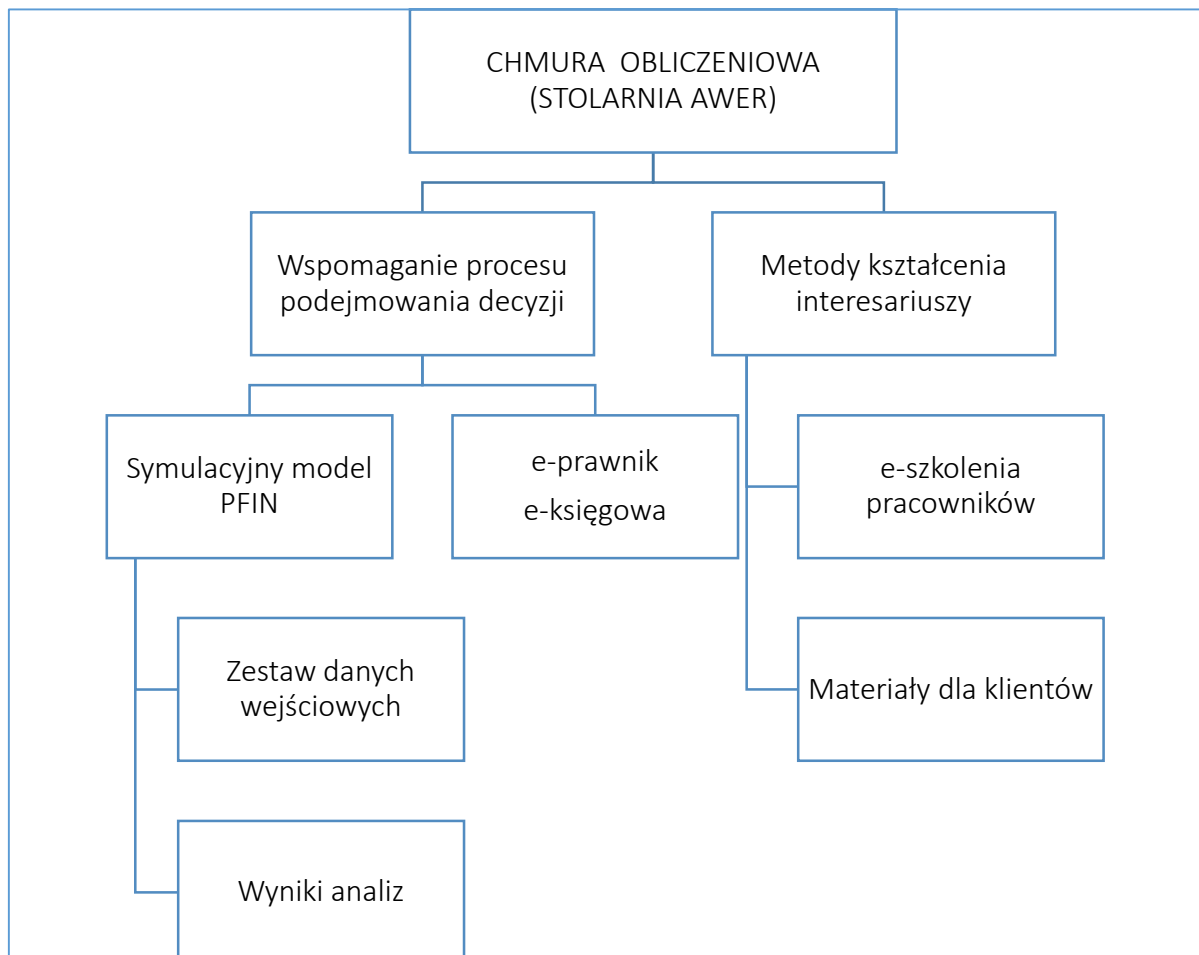
Jerzy T. Skrzypek [2014] *Biznesplan w 10 krokach POLTEXT*

technologii informacyjnej oraz upowszechniania się koncepcji zarządzania wiedzą. W konsekwencji podjęli oni decyzję, iż „STOALARNIA AWER” będzie lokować swoje zasoby we własnej chmurze obliczeniowej.

Zadania realizowane w chmurze będą się koncentrować wokół problemów związanych ze wspomaganie procesu podejmowania decyzji w organizacji. Wśród nich można przy tym wskazać dwa ważne obszary:

- analizę bieżącej sytuacji organizacji,
- stworzenie podstaw do przygotowania planów działania.

Koncepcję chmury obliczeniowej „STOLARNI AWER” przedstawiono na rysunku 6.5.



Rysunek 6.5. Koncepcja chmury obliczeniowej „STOLARNI AWER”

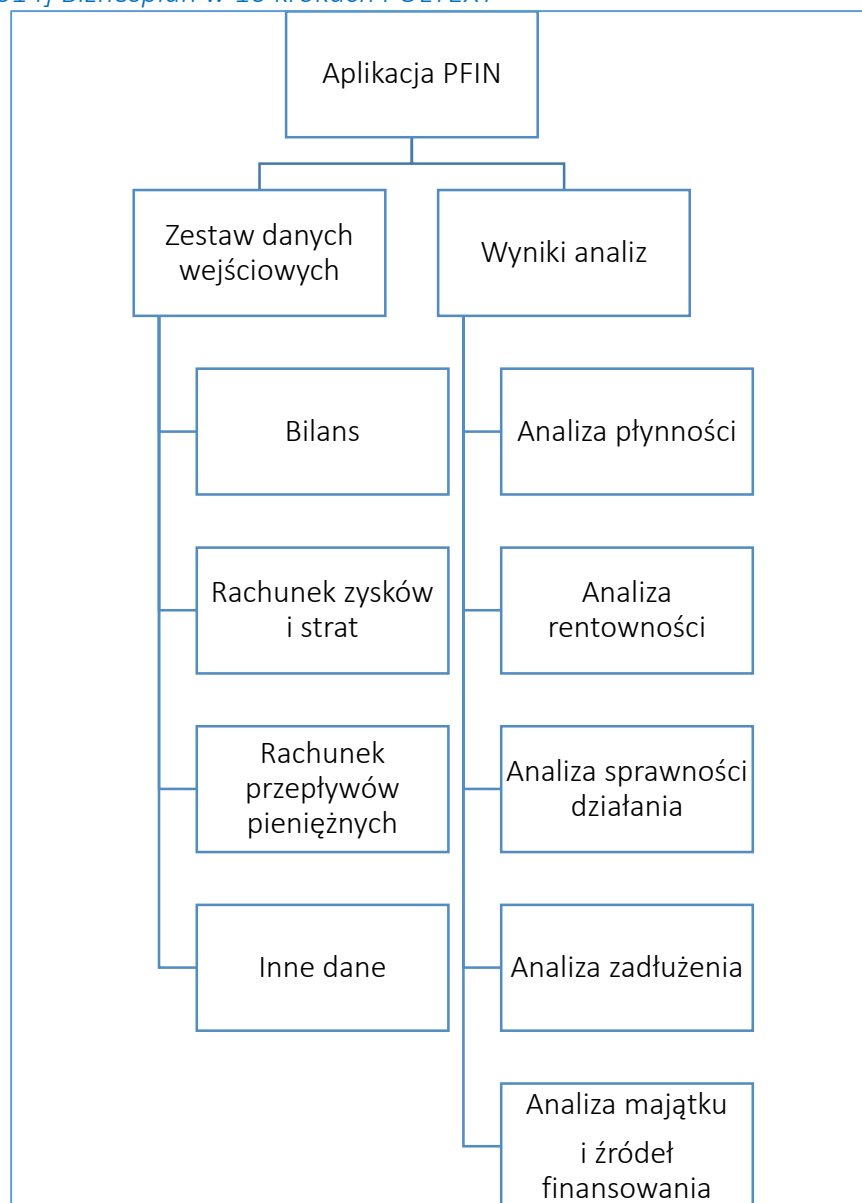
Studium przypadku „STOLARNI AWER” – plan organizacyjny

Jerzy T. Skrzypek [2014] Biznesplan w 10 krokach POLTEXT

Chmura obliczeniowa stanowi wspólny obszar, który umożliwia:

- wspomaganie procesu budowy, wdrożenia i eksploatacji modelu symulacyjnego przez zastosowanie narzędzi zarządzania wiedzą,
- wykorzystanie modelu symulacyjnego w fazie upowszechniania i zatrzymywania wiedzy w organizacji, ze szczególnym uwzględnieniem metod i technik kształcenia na odległość.

Podstawowym narzędziem wykorzystywanym w trakcie bieżących prac będzie aplikacja PFIN (dostępna w chmurze obliczeniowej <http://jrzyskrzypek.pl>), której schemat pokazano na rysunku 6.6.



Rysunek 6.6. Schemat aplikacji PFIN

Ostatnim elementem planu organizacyjnego jest specyfikacja kosztów ponoszonych w sferze organizacyjnej.

Studium przypadku „STOLARNI AWER” – plan organizacyjny

Jerzy T. Skrzypek [2014] Biznesplan w 10 krokach POLTEXT

Tabela 6.3. Założenia do planu wynagrodzeń

Założenia	START	1/I kw.	1/II kw.	1/III kw.	1/IV kw.
Wynagrodzenia	0,00	71 400,00	71 400,00	71 400,00	71 400,00
Produkcja elementów (liczba stanowisk pracy)	0	2	2	2	2
Stawka wynagrodzenia (miesięcznie)	0,00	3 200,00	3 200,00	3 200,00	3 200,00
Montaż łóżek (Liczba stanowisk pracy)	0	3	3	3	3
Stawka wynagrodzenia (miesięcznie)	0,00	2 800,00	2 800,00	2 800,00	2 800,00
Magazynier (Liczba stanowisk pracy)	0	1	1	1	1
Stawka wynagrodzenia (miesięcznie)	0,00	2 600,00	2 600,00	2 600,00	2 600,00
Sklep internetowy (Liczba stanowisk pracy)	0	1	1	1	1
Stawka wynagrodzenia (miesięcznie)	0,00	2 900,00	2 900,00	2 900,00	2 900,00
Biuro spółki (Liczba stanowisk pracy)	0	1	1	1	1
Stawka wynagrodzenia (miesięcznie)	0,00	3 500,00	3 500,00	3 500,00	3 500,00
Stopa ubezpieczeń społecznych	0,00%	21,00%	21,00%	21,00%	21,00%
Pozostałe koszty rodzajowe	0,00	1 000,00	0,00	0,00	0,00
ubezpieczenia majątkowe i osobowe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
koszty podróży służbowych	0,00	1 000,00	0,00	0,00	0,00

Źródło: opracowanie własne.