

BIZNESPLAN 3.65

Plan organizacyjny

Jerzy T. Skrzypek

Kraków 2020



1

- Prezentacja zawiera zasady konstrukcji planu organizacyjnego

2

- Źródło: książka Biznesplan w 10 krokach

0 prezentacji



Kadra menedżerska

Pracownicy

Harmonogram przedsięwzięcia

Zawartość planu organizacyjnego



Motto

Nie wymagamy od pracowników sprawności fizycznej. Każdy będzie miał bowiem dość ćwiczeń, męcząc się na próżno, skacząc kolegom do oczu, wchodząc szefowi na głowę, wyciskając z siebie siódme poty, uchylając się od odpowiedzialności, szarpiąc sobie nerwy, rzucając kłody pod nogi i odchodząc od zmysłów.

Financial Times

Ogłoszenie pewnej znanej firmy



Opis

Kadra menedżerska (zakres obowiązków,
kwalifikacje)

Stali doradcy i konsultanci

Potrzeba uzupełnienia kadry
menedżerskiej

Kadra menedżerska



Opis

Pracownicy (zakres obowiązków,
kwalifikacje)

Pracownicy z zewnątrz

Potrzeba uzupełnienia kadry pracowniczej

Pracownicy



Indywidualna
działalność
gospodarcza

- Osoba fizyczna

Spółka

- osobowa
- kapitałowa

Formy działalności gospodarczej



Zalety



- Niskie koszty założenia
- Niskie koszty prowadzenia działalności
- Różne formy opodatkowania

Wady



- Niska wiarygodność
- Odpowiedzialność za zobowiązania całym majątkiem
- Brak możliwości dziedziczenia i sprzedaży

Indywidualna działalność gospodarcza



Wspólnik Dysponuje kapitałem

Jest w posiadaniu know-how

Ma wiedzę i umiejętności

Czy potrzebuję wspólnika?



Spółki osobowe

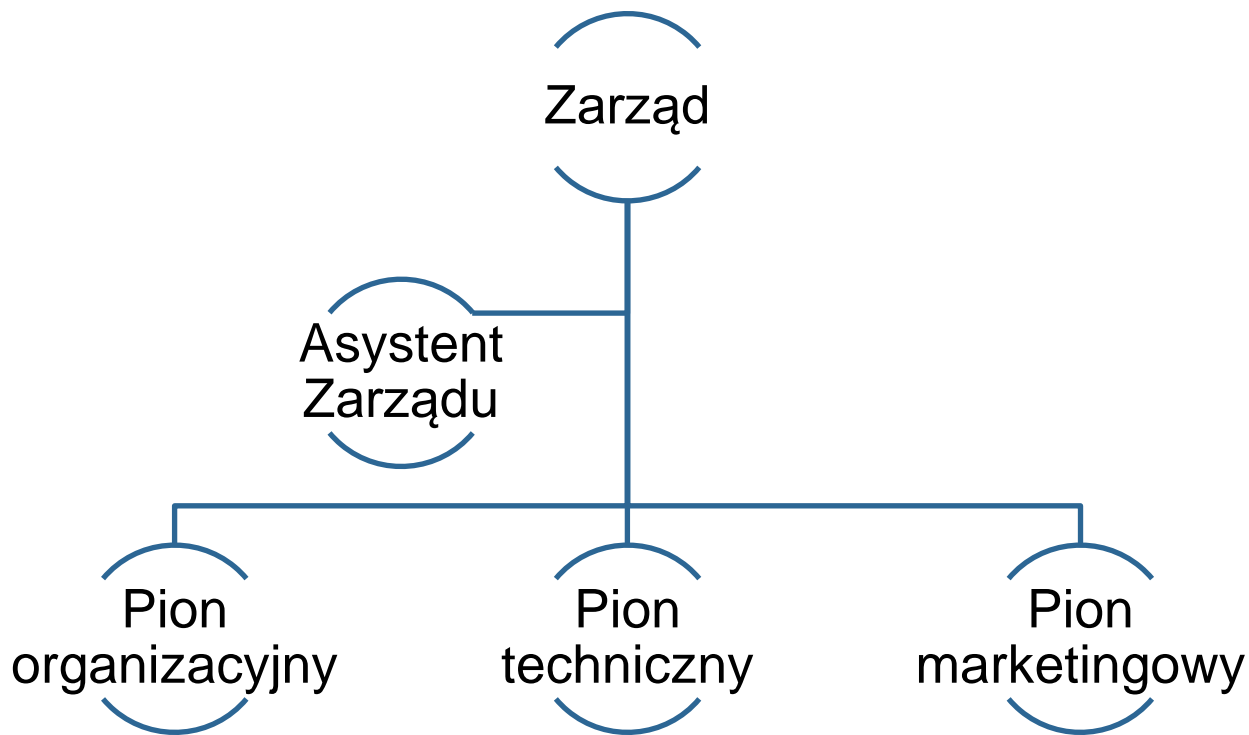
- Cywilna
- Jawna
- Partnerska
- Komandytowa
- Komandytowo-akcyjna

Spółki kapitałowe

- Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
- Spółka akcyjna

Spółki osobowe i kapitałowe





Struktura organizacyjna (przykład)



Opis

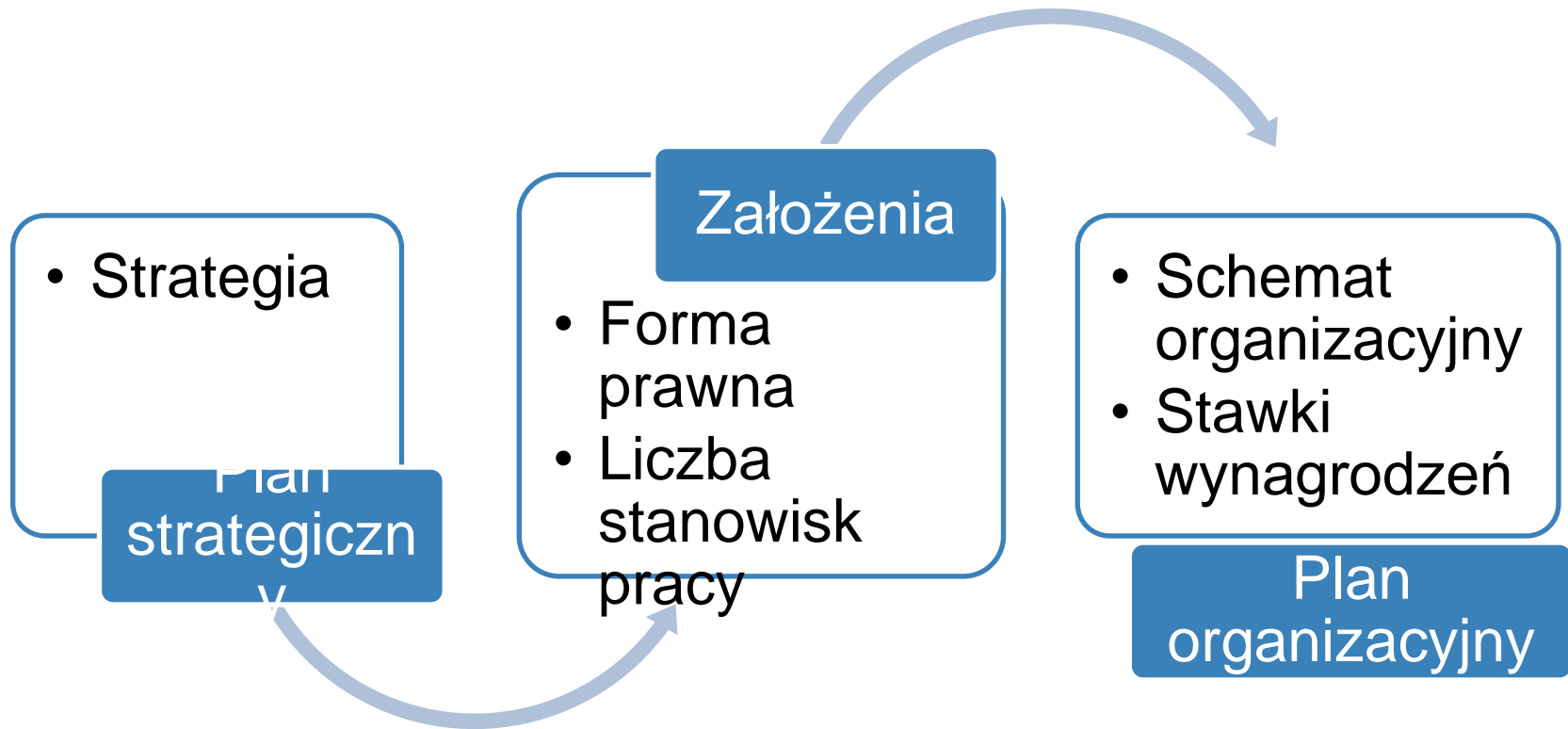
Okres referencyjny

Kamienie milowe

Można zastosować metody ścieżki krytycznej
(np. CPM czy PERT)

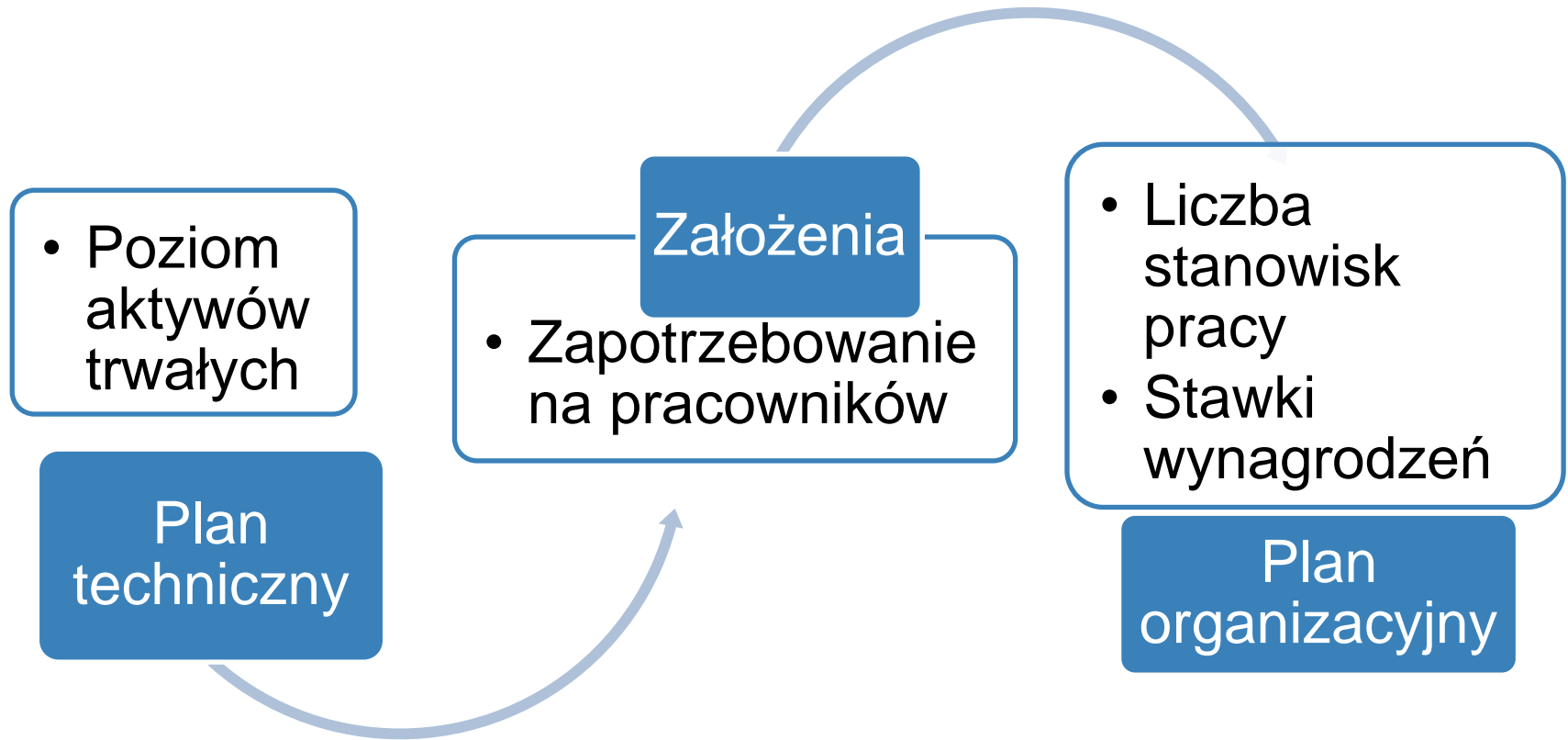
Harmonogram projektu





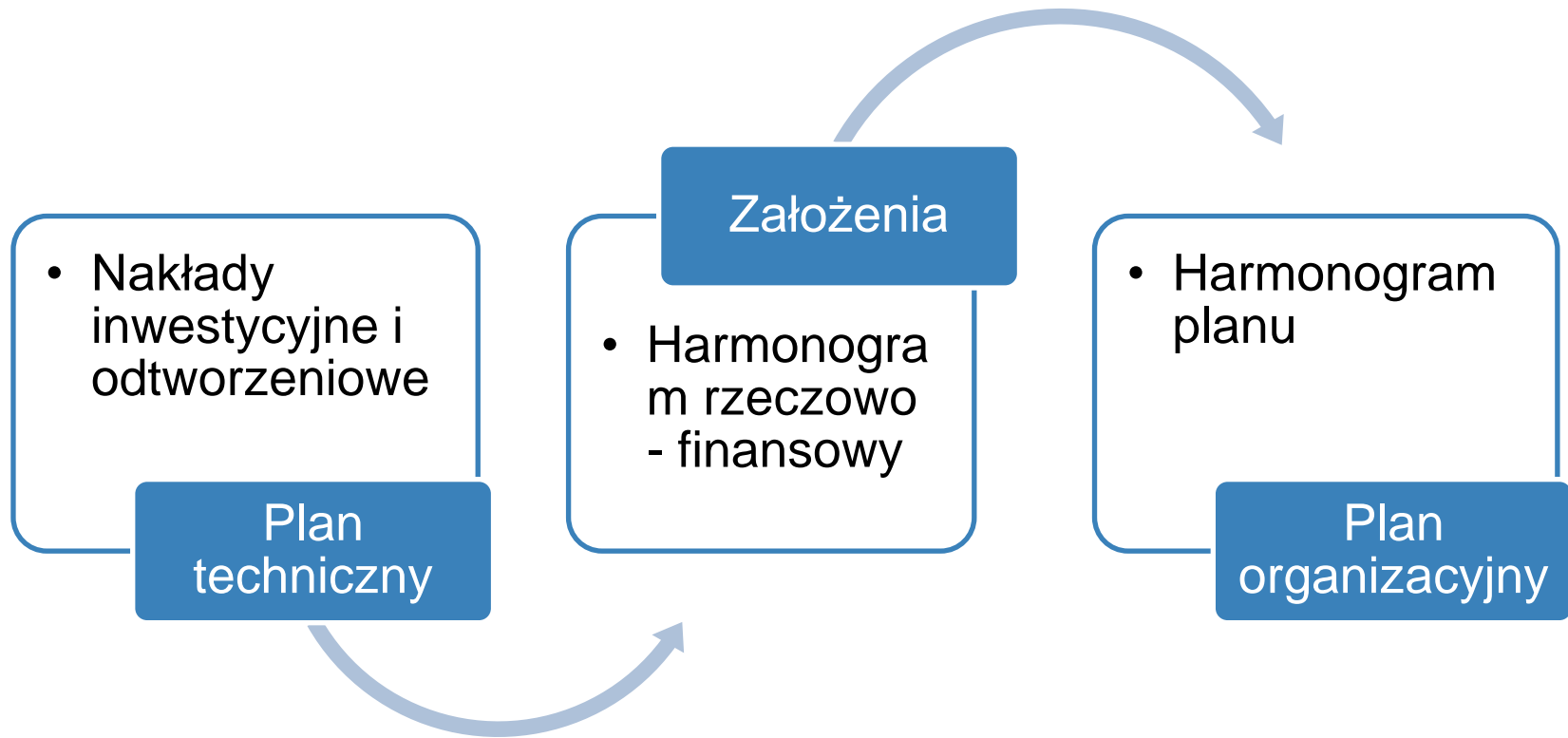
Plan strategiczny a plan organizacyjny





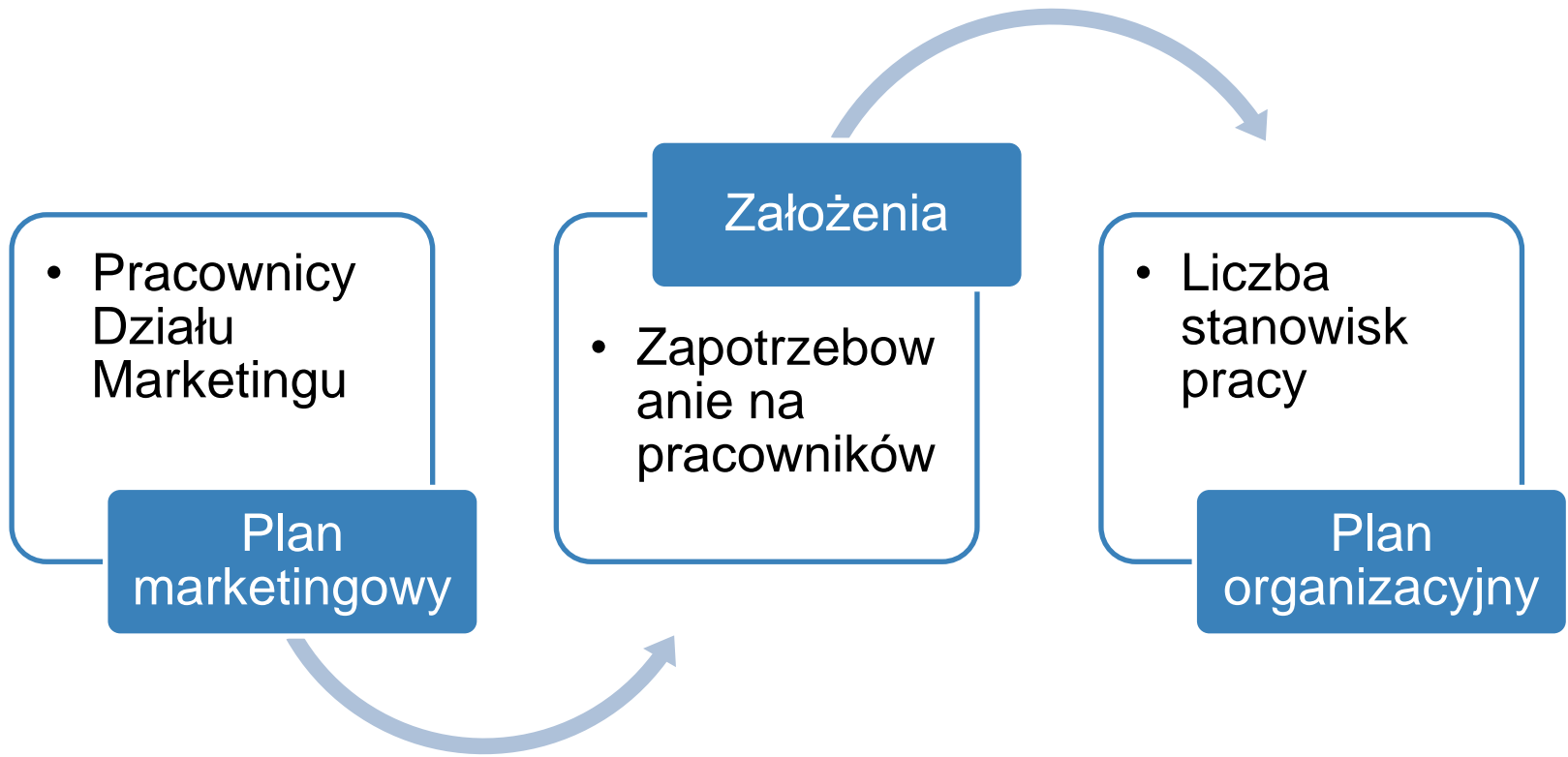
Plan techniczny a plan organizacyjny





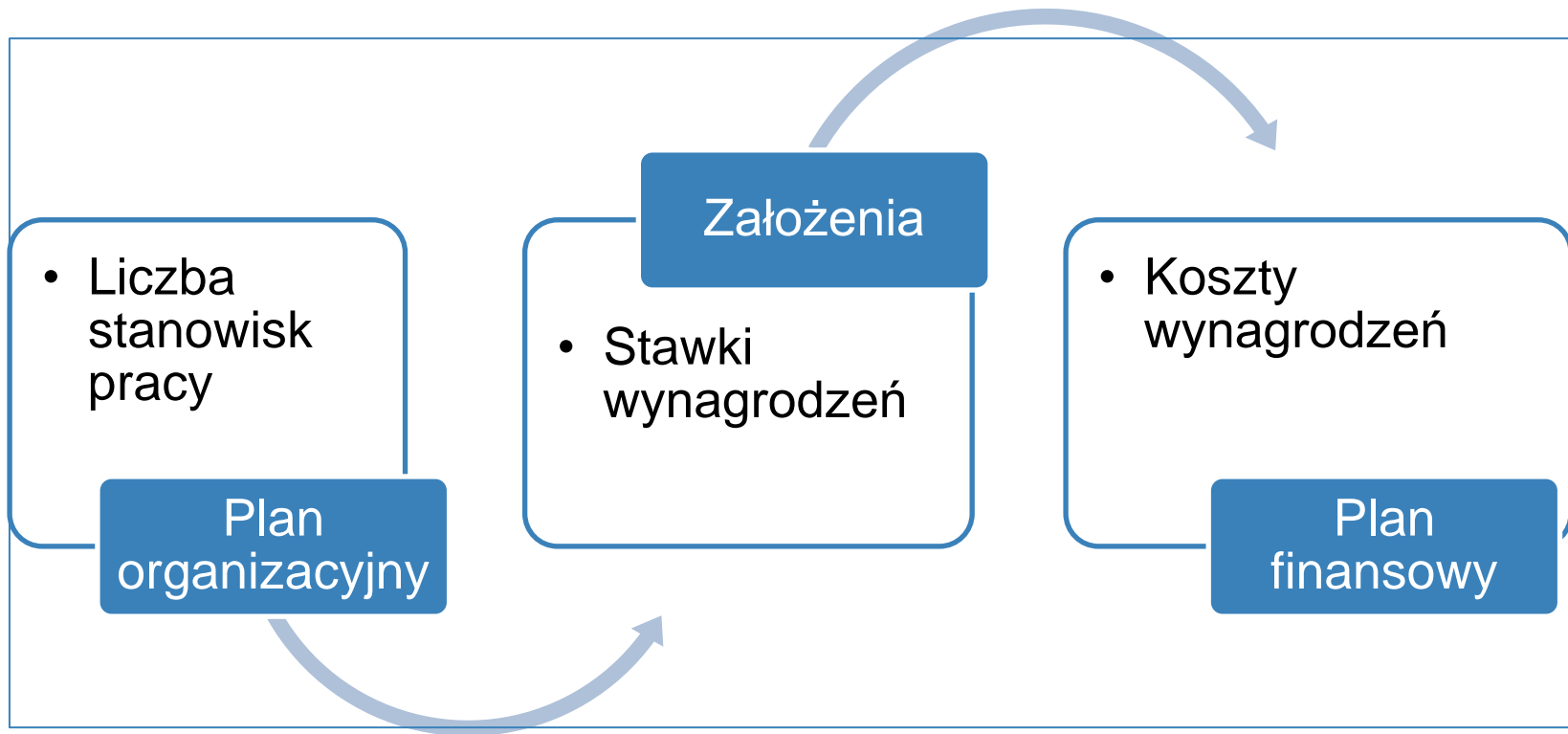
Plan techniczny a plan organizacyjny c.d.





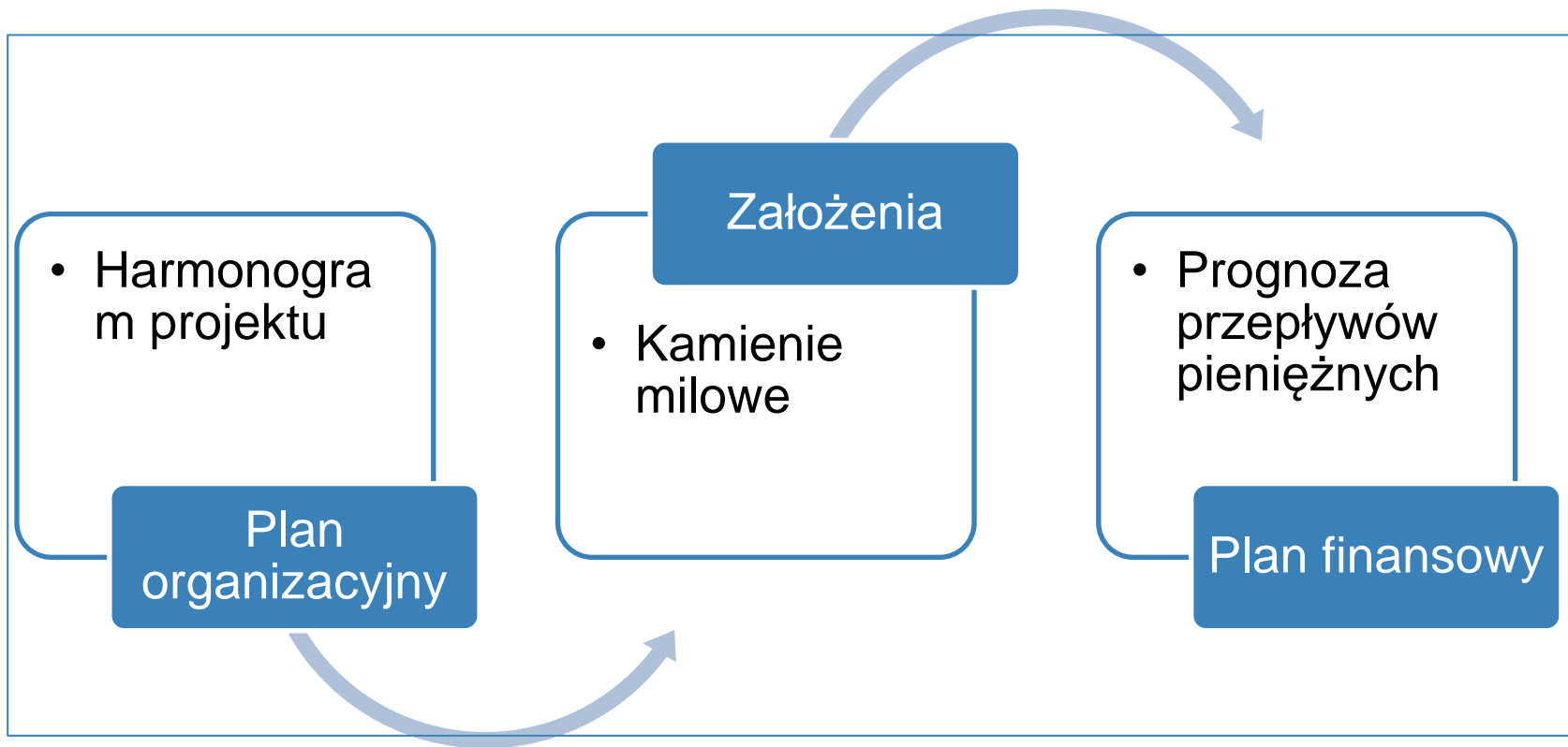
Plan marketingowy a plan organizacyjny





Plan organizacyjny a plan finansowy





Plan organizacyjny a plan finansowy c.d.



Wynagrodzenia	2013	2014	2015	2016	2017
Liczba członków zarządu	1	2	3	3	3
Stawka wynagrodzenia	120000,00	120000,00	120000,00	120000,00	120000,00
Wynagrodzenia zarządu	120000,00	240000,00	360000,00	360000,00	360000,00
Liczba stanowisk pracy	8	8	8	8	8
Stawka wynagrodzenia	36000,00	36000,00	36000,00	36000,00	36000,00
Wynagrodzenia pracowników	288000,00	288000,00	288000,00	288000,00	288000,00
Wynagrodzenia razem	408000,00	528000,00	648000,00	648000,00	648000,00
Stopa ubezpieczeń społecznych	21,00%	21,00%	21,00%	21,00%	21,00%
Ubezpieczenia i świadczenia społeczne	85680,00	110880,00	136080,00	136080,00	136080,00
Koszty pracy	493680,00	638880,00	784080,00	784080,00	784080,00

Plan organizacyjny a plan finansowy



1. Cele w sferze organizacyjnej	<ul style="list-style-type: none">• Prezentacja celów strategicznych związanych ze sferą organizacyjną
2. Harmonogram przedsięwzięcia	<ul style="list-style-type: none">• Przygotowanie harmonogramu przedsięwzięcia (kamienie milowe)
3. Zasoby ludzkie	<ul style="list-style-type: none">• Charakterystyka kadry menedżerskiej oraz pracowników
4. Technologia informacyjna	<ul style="list-style-type: none">• Opisanie stosowanych technologii informacyjnych
5. Koszty w sferze organizacyjnej	<ul style="list-style-type: none">• Koszty należy wstawić do aplikacji PFIN
6. Plan organizacyjny	<ul style="list-style-type: none">• Opracowanie rozdziału 5 biznesplanu "Plan organizacyjny"

Zadania do wykonania



KONIEC PREZENTACJI

